

Số: 210/TB-UBND

Hải Hậu, ngày 27 tháng 8 năm 2020

THÔNG BÁO
Tuyển dụng viên chức vào làm giáo viên dạy tiểu học
năm 2020 huyện Hải Hậu

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14/6/2019;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Văn bản hợp nhất số 07/VBHN-BNV ngày 03/7/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và các Thông tư của Bộ Nội vụ hướng dẫn thi hành về tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 21/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học công lập;

Căn cứ Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 26/2019/QĐ-UBND ngày 20/8/2019 của UBND tỉnh Nam Định về việc Ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên mầm non hợp đồng, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; người giữ chức danh, chức vụ trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn góp của Nhà nước thuộc tỉnh Nam Định;

Căn cứ Công văn số 692/UBND-VP8 ngày 25/8/2020 của UBND tỉnh Nam Định về việc tuyển dụng viên chức vào làm giáo viên dạy tiểu học của huyện Hải Hậu.

Ủy ban nhân dân huyện Hải Hậu, tỉnh Nam Định thông báo về việc tuyển dụng viên chức vào làm giáo viên dạy tiểu học năm 2020 huyện Hải Hậu như sau:

I. Điều kiện đăng ký tuyển dụng

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức, Luật Giáo dục; Điều 4 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và khoản 1 Điều 2 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị định 71/2020/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển.
- d) Có lý lịch rõ ràng.
- d) Có văn bằng, chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học và các yêu cầu khác theo yêu cầu của vị trí việc làm tuyển dụng.
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- g) Người đăng ký dự tuyển phải có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Nam Định. Người không có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Nam Định được đăng ký dự tuyển nhưng phải cam kết nếu trúng tuyển sẽ làm việc tại tỉnh Nam Định từ 05 năm trở lên.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

II. Vị trí việc làm, chỉ tiêu tuyển dụng và yêu cầu về trình độ

1. Vị trí việc làm cần tuyển: **92** giáo viên tiểu học, trong đó:

- a) Giáo viên tiểu học dạy Văn hóa: **80** chỉ tiêu.
- b) Giáo viên tiểu học dạy môn tiếng Anh: **05** chỉ tiêu.
- c) Giáo viên tiểu học dạy môn Mỹ thuật: **04** chỉ tiêu.
- d) Giáo viên tiểu học dạy môn Thể dục: **03** chỉ tiêu.

2. Yêu cầu về trình độ:

a) Trình độ chuyên môn:

- Giáo viên tiểu học dạy môn Văn hóa: Tốt nghiệp đại học trở lên, ngành/chuyên ngành Sư phạm tiểu học hoặc Giáo dục tiểu học.
- Giáo viên tiểu học dạy môn tiếng Anh: Tốt nghiệp đại học trở lên, ngành/chuyên ngành Sư phạm tiếng Anh.
- Giáo viên tiểu học dạy môn Mỹ thuật: Tốt nghiệp đại học trở lên, ngành/chuyên ngành Sư phạm Mỹ thuật.
- Giáo viên tiểu học dạy môn Thể dục: Tốt nghiệp đại học trở lên, ngành/chuyên ngành sư phạm: Thể dục hoặc Thể dục Thể thao hoặc Giáo dục thể chất.

b) Trình độ ngoại ngữ: Có Chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 hoặc chứng chỉ tương đương trở lên khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam. Riêng người dự tuyển làm giáo viên môn tiếng Anh thì phải có chứng chỉ ngoại ngữ thứ hai đạt bậc 2 hoặc tương đương trở lên.

Bậc ngoại ngữ nêu ở trên được quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam.

c) Trình độ tin học: Có Chứng chỉ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc chứng chỉ tương đương trở lên.

Trình độ tin học nêu trên quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin và Thông tư liên tịch số 17/2016/TTLT-BGDĐT-

BTTTT ngày 21/6/2016 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Thông tin và Truyền thông quy định hoạt động tổ chức thi và cấp chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin.

III. Phương thức tuyển dụng, nội dung và hình thức tuyển dụng:

1. Phương thức tuyển dụng: Xét tuyển

2. Nội dung và hình thức xét tuyển: Xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng như sau:

a) Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2

- Thực hành thông qua 01 tiết dạy (như ở lớp học nhưng không có học sinh) với nội dung trong chương trình lớp 3 của vị trí việc làm cần tuyển; đối với vị trí việc làm giáo viên tiểu học dạy Văn hóa là môn Tiếng Việt hoặc môn Toán.

- Điểm thực hành được tính theo thang điểm 100.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thực hành.

3. Ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

a) Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thực hành tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thực hành tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thực hành tại vòng 2.

b) Trường hợp người xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thực hành tại vòng 2.

3. Xét trúng tuyển:

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- a) Có kết quả điểm thực hành tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;
- b) Có số điểm thực hành tại vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
- c) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thực hành tại vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thực hành tại vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch UBND huyện quyết định người trúng tuyển.
- d) Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức vào làm giáo viên tiểu học này không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

4. Thời gian tổ chức xét tuyển

- a) Thông báo danh sách người có đủ điều kiện dự tuyển (Hội đồng xét tuyển giáo viên căn cứ vào Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển nộp và yêu cầu của vị trí việc làm tuyển dụng để xác định người đủ điều kiện dự tuyển): Dự kiến ngày 20/10/2020.
- b) Tổ chức sát hạch (vòng 2): Dự kiến từ ngày 04/11/2020.

5. Địa điểm tổ chức sát hạch:

Trường Trung học cơ sở Hải Phương, huyện Hải Hậu, địa chỉ: xóm 11, xã Hải Phương, huyện Hải Hậu.

6. Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm đối với người trúng tuyển viên chức đạt yêu cầu sau thời gian tập sự (hoặc không phải thực hiện chế độ tập sự):

Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm đối với người trúng tuyển viên chức được thực hiện theo quy định.

Các nội dung và thời gian khác của kỳ tuyển dụng sẽ được Thông báo sau.

IV. Kế khai phiếu đăng ký dự tuyển; thời hạn, thời gian và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

1. Kế khai phiếu đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển kế khai Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu và hướng dẫn kế khai Phiếu đăng ký dự tuyển đính kèm Thông báo này.

b) Trường hợp người trúng tuyển có hành vi gian lận trong việc kế khai Phiếu đăng ký dự tuyển thì bị hủy kết quả trúng tuyển, thông báo công khai trên Trang thông tin điện tử của UBND huyện Hải Hậu và không được tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

2. Thời hạn, thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

a) Thời hạn người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển

Từ ngày 31/8/2020 đến ngày 13/10/2020 trong giờ hành chính của các ngày làm việc trong tuần.

b) Thời hạn người đăng ký dự tuyển gửi Phiếu đăng ký dự tuyển theo đường bưu chính:

Từ ngày 31/8/2020 đến ngày 06/10/2020 (dấu bưu điện đóng trên phong bì đựng Phiếu đăng ký dự tuyển gửi đi chậm nhất là ngày 06/10/2020).

c) Thời gian tiếp nhận trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển từ đường bưu chính gửi đến:

Từ ngày 31/8/2020 đến ngày 13/10/2020 trong giờ hành chính của các ngày làm việc trong tuần.

3. Địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại trụ sở UBND huyện Hải Hậu; địa chỉ: Tổ dân phố số 5, thị trấn Yên Định, huyện Hải Hậu; số điện thoại liên hệ: 0228.3877.668

V. Phí tuyển dụng:

Mức thu phí tuyển dụng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

Hội đồng xét tuyển viên chức được sử dụng kinh phí từ nguồn thu phí tuyển dụng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ

Tài chính; nếu phần chi còn thiếu lấy từ nguồn kinh phí sự nghiệp của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện.

Thông báo này được đăng trên Báo Nam Định (Bản tóm tắt), trang thông tin điện tử của huyện (địa chỉ www.haihaunamding.gov.vn) và niêm yết công khai tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả của UBND huyện Hải Hậu, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Hải Hậu.

Thông tin chi tiết về kỳ tuyển dụng xin liên hệ với Phòng Nội vụ huyện Hải Hậu (ĐT: **0228.3877.200**)/.

Nơi nhận :

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Thường trực Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đỗ Hải Điền

